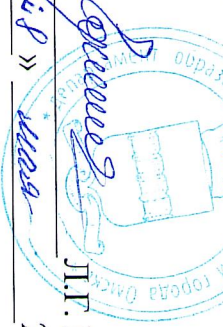


УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента образования
Администрации города Омска


Л.Г. Ефимова
«08» мая 2020 года

ПАСПОРТ
проекта «Школа умного руководителя»

1. Общая информация

1.	Наименование федерального проекта	Федеральные проекты «Учитель будущего» «Современная школа» «Успех каждого ребенка»
2.	Краткое наименование проекта	«Школа умного руководителя»
3.	Вид проекта (приоритетный/внешний/внутренний)	Внешний
4.	Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 года	Улучшение качества жизни населения Омской области
5.	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска до 2030 года	Улучшение качества жизни населения города Омска
6.	Функционально-целевой блок реализации проекта	Обеспечение качества и доступности услуг в сфере образования
7.	Инициатор проекта	Ефимова Лариса Геннадьевна, директор департамента образования Администрации города Омска, адрес электронной почты: obrazovanie@admomsk.ru , телефон: 20-11-92
8.	Куратор проекта	Васильева Наталья Александровна, первый заместитель директора департамента образования Администрации города Омска, адрес электронной почты: natali_vasileva@inbox.ru , телефон: 20-13-30

9.	Руководитель проекта	Ефимова Лариса Геннадьевна, директор департамента образования Администрации города Омска, адрес электронной почты: obrazovanie@admomsk.ru , телефон: 20-11-92				
10.	Заместитель руководителя проекта	Шестаков Вячеслав Викторович, директор бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива», адрес электронной почты: svladas@inbox.ru , телефон: 8-913-607-85-28				
11.	Перечень исполнителей проекта	№ п/п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер телефона
		1	Ефимова Лариса Геннадьевна	Директор департамента образования Администрации города Омска	obrazovanie@admomsk.ru	20-11-92
		2	Васильева Наталья Александровна	Первый заместитель директора департамента образования Администрации города Омска	natali_vasileva@inbox.ru	20-13-30
		3	Величенко Анна Владимировна	Начальник отдела общего образования департамента образования Администрации города Омска	velanna13@gmail.com	20-12-97
		4	Бабенко Мария Юрьевна	Начальник отдела управления персоналом департамента образования Администрации города Омска	20-04-71@mail.ru	20-16-37
		5	Шестаков Вячеслав Викторович	Директор бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	svladas@inbox.ru	53-61-09, 8-913-607-85-28

	6	Васюхинов Дмитрий Витальевич	Методист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	vasyulichev@mail.ru	53-61-09
	7	Наземкина Екатерина Александровна	Заместитель директора, методист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	nazemkina@mail.ru	53-61-09
	8	Кузнецова Надежда Михайловна	Руководитель отдела мониторинга качества образования, методист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	kuznadin@mail.ru	24-06-81
	9	Романенко Светлана Андреевна	Руководитель научно-методического отдела, методист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	svetlinik-1503@mail.ru	53-61-09

		10	Хоряк Татьяна Сергеевна	Руководитель проектного офиса, методист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	kloryak.tatyana@gmail.com	53-61-09
		11	Молодцов Андрей Сергеевич	Инженер-программист бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования города Омска «Центр творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива»	gmc_omsk@mail.ru	53-61-09
12	Администратор проекта	Величенко Анна Владимировна, начальник отдела общего образования департамента образования Администрации города Омска, адрес электронной почты: velanna13@gmail.com , телефон: 20-12-97				
13	Координатор проекта	Бабенко Мария Юрьевна, начальник отдела управления персоналом департамента образования Администрации города Омска, адрес электронной почты: 20-04-71@mail.ru , телефон: 20-16-37				
II. Описание проекта						
14	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование»; Раздел 3.1. Стратегии социально-экономического развития города Омска до 2030 года, утвержденной решением Омского городского Совета № 101 от 19 декабря 2018 года.				
15	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования», утвержденная постановлением Администрации города Омска от 14 октября 2013 года № 1170-п				
16	Цель реализации проекта	Обеспечить создание механизмов позитивных изменений в учреждениях с недостаточно эффективной системой управления качеством образования посредством взаимодействия с муниципальными системами образования Омской области, демонстрирующими положительную динамику изменений в части создания современных и эффективных механизмов управления.				

17.	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга состояния образовательных организаций третьего и четвертого кластера и определение приоритетных направлений их развития; 2. Выявить эффективные практики по преодолению типичных ошибок и формированию функциональной грамотности в образовательных организациях города Омска для демонстрации и освоения в рамках мероприятий проекта; 3. Организация профессиональной коммуникации, взаимодействие с муниципальными, региональными, иностранными социальными партнерами; 4. Внедрение новых управленческих механизмов сопровождения и поддержки профессионального развития руководителей образовательных организаций города Омска; 5. Подготовить к представлению на региональном уровне результаты реализации управленческих проектов выпускниками ДПП ПК «Эффективный руководитель» 2019 года в форме стендовых докладов, с дальнейшим прохождением экспертизы; 6. Содействие в реализации управленческих проектов, программ развития, направленных на улучшение результатов деятельности образовательных организаций города Омска. 		
18.	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля мастер-классов, успешно прошедших экспертизу в рамках проекта – не менее 50%; 2. Количество методических материалов, разработанных в рамках проекта и представленных в сборник материалов – не менее 2; 3. Защита не менее 10 программ развития образовательных организаций под руководством наставников; 4. Организация проведения не менее 8 мастер-классов, конференций, круглых столов в рамках проекта, в режиме открытого диалога. 5. Получение статуса «Образовательная организация, которая учит» не менее 10 образовательными организациями города Омска. 6. Осуществление не менее 5 выездов групп руководителей в регионы РФ и Омской области с целью изучения положительного опыта развития школ, работающих в сложных социальных условиях 		
19.	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	<p>Наименование этапа реализации проекта</p> <p>Дата начала</p> <p>Дата окончания</p>	<p>Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:</p> <p>01.06.2020</p> <p>01.06.2021</p>	
		1 Подготовительный этап	01.06.2020	30.08.2020
		2 Основной этап	31.08.2020	01.04.2021

		3 Рефлексивно-аналитический этап		02.04.2021	01.06.2021		
20.	Бюджет проекта	Наименование этапа реализации проекта	Объем финансирования этапов проекта, млн. рублей				
			Всего, в том числе за счет средств:	федеральный от бюджета	областного бюджета	бюджета города Омска	внебюджетных источников (гранты)
			Проект в целом, в том числе в разрезе этапов реализации:	-	-	-	-
			1 этап.	-	-	-	-
			2 Этап.	-	-	-	-
		3 этап	-	-	-	-	
21.	Взаимосвязь с другими проектами	Муниципальный проект «Обучение школьных управленческих команд»					
22.	Основные риски реализации проекта	Смотрите таблицу рейтинга рисков					

Рейтинг рисков

№ пп	Риск	Категория риска
1.	Риск неэффективности комплекса мер мотивирования руководителей	0,72 (высокий)
2.	Непреодолимые обстоятельства (карантин, условия самоизоляции)	0,64 (высокий)
3.	Непонимание идеологии, отсутствие представлений о значимости методологии наставничества в освоении технологий внедрения эффективных практик	0,29 (существенный)
4.	Риск увольнения участников проекта	0,28 (существенный)
5.	Риск недостаточной квалификации команды проекта	0,26 (существенный)
6.	Риск невосприимчивости результатов проекта	0,02 (очень низкий)